

chiopa®

child & parents gGmbH

Pädagogik · Therapie · Weiterbildung & Coaching

Super? Vision!



„Jedes Ding hat drei Seiten:
eine, die Du siehst, eine, die ich sehe
und eine die wir beide nicht sehen.“

(Chinesisches Sprichwort)



Supervision

Was ist Supervision?

Supervision ist eine Form der Beratung für Mitarbeiter in psychosozialen Berufen. Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen lernen in der Supervision, ihr berufliches oder ehrenamtliches Handeln zu prüfen, reflektieren und zu verbessern.

Was sind Inhalte einer Supervision?

Abhängig von der getroffenen Zielvereinbarung beispielsweise:

- Methodenkompetenz
- persönliche Entwicklung
- Zusammenarbeit im Team bzw. in der Organisation
- Rollenerwartungen und Rollenverhalten
- Diagnose von Klienten (Fall-Supervision)
- Qualitätsmanagement
- Einführung und Integration neuer Mitarbeiter/innen
- Zusammenarbeit mit dem Träger

› Einzel-Supervision

Inhalt einer Einzel-Supervision können insbesondere persönliches Verhalten und die zugrundeliegenden Werte, Erfahrungen, Gedanken und Gefühle sein.

› Fall-Supervision

In der Fall-Supervision werden beispielsweise Besonderheiten eines bestimmten Klienten bzw. Patienten besprochen, um den Umgang mit ihm/ihr zu planen und zu verbessern. Ziele sind Entlastung der Betreuenden und Verbesserung der Betreuung. Die Gruppe dient dabei als Spiegel, in dem Konflikte und Ressourcen deutlich und Lösungen gefunden werden können.

› Team-Supervision

In der Team-Supervision steht der Umgang der Teammitglieder miteinander im Vordergrund. Ziel ist ein gemeinsames Lernen, Synergie und Lösungen. Inhalte sind Zusammenarbeit, Ziele, Prozesse, Strukturen, Werte und Kultur. Der optimale Umgang mit Klienten ist übergeordnetes Ziel. Vorteil der Team-Supervision ist, dass das Gelernte anschließend gemeinsam in die Praxis umgesetzt werden kann.